Indice

Prefazione <i>di Marina Nuciari</i>	pag. 11
Introduzione	” 15

Parte Prima

Capitolo 1

Definizione dei concetti	” 21
1.1 <i>Headship e leadership</i>	” 21
1.2 Potere o autorità?	” 23
1.3 Un problema di legittimazione: Weber	” 25

Capitolo 2

La leadership	” 29
2.1 Linee di tendenza allo studio della leadership	” 29
2.2 Le teorie sulla leadership	” 35
2.2.1 <i>L'approccio basato sugli stili</i>	” 35
2.2.2 <i>L'approccio situazionale</i>	” 41
2.2.3 <i>Le teorie delle contingenze organizzative</i>	” 45
2.2.4 <i>La leadership motivazionale</i>	” 49
2.2.5 <i>La leadership transazionale</i>	” 49
2.2.6 <i>La leadership trasformazionale</i>	” 53
2.3 Dall'organizzazione all'istituzione	” 68
2.4 Considerazioni finali sul concetto di leadership	” 70

Parte Seconda

Capitolo 1

Un altro approccio allo studio della leadership: la cultura	” 79
--	------

Capitolo 2	
Cultura o culture?	pag. 81
2.1 Cos'è la cultura?	” 81
2.2 Una o tante culture? Le dimensioni culturali	” 83
2.2.1 <i>La distanza dal potere</i>	” 84
2.2.2 <i>L'orientamento alla performance</i>	” 90
2.2.3 <i>L'orientamento al futuro</i>	” 95
2.2.4 <i>L'egualitarismo di genere</i>	” 99
2.2.5 <i>L'assertività</i>	” 102
2.2.6 <i>Individualismo e collettivismo</i>	” 104
2.2.7 <i>L'orientamento umanitario</i>	” 111
2.2.8 <i>L'avversione all'incertezza</i>	” 115
Capitolo 3	
Dalla cultura alla <i>leadership</i>	” 119
3.1 La leadership carismatica/basata sui valori	” 120
3.2 La leadership orientata al gruppo	” 123
3.3 La leadership partecipativa	” 125
3.4 La leadership umanitaria	” 127
3.5 La leadership indipendente	” 128
3.6 La leadership <i>Self-Protective</i>	” 129
Capitolo 4	
Profili di leadership e aree culturali	” 133
Capitolo 5	
Osservazioni conclusive	” 139
Bibliografia	” 143